

## מצע בחירות – שחף שפר

### מתווה חירום אקדמי לזמני מלחמה

שלוש שנים חלפו מאז תחילת המלחמה, ועדיין אין מדיניות כתובה וברורה המגנה על זכויות הסטודנטים בעת חירום. מצב זה יוצר חוסר ודאות, פוגע בשוויון האקדמי ומוסיף לחץ נפשי לסטודנטים המתמודדים גם כך עם מציאות מורכבת.

נפעל לגיבוש מתווה חירום מוסדי כתוב וברור, שימליץ עבור הסדרים בנושאים הבאים:

- קביעת הציון הגבוה מבין כלל המועדים - לכלל הסטודנטים.
- הקלה בדרישות הנוכחות בשיעורים.
- גמישות בעמידה בדרישות קדם.
- הרחבת מערך התגבורים והמרתונים האקדמיים.
- הכרה מלאה בסטודנטים המוגדרים "עובדים חיוניים" המשרתים את המדינה (דף נוסחאות, תוספת זמן ומועדים מיוחדים בעת השבתת המשק).
- קיצור סמסטר בכפוף להנחיות המל"ג.
- מעבר לבחינות מקוונות.

### מחזירים את החיים הסטודנטיאליים

ניהול תקציב אחראי לצד גיוס משאבים חיצוניים ושיתופי פעולה, פרסים והגרלות לסטודנטים, שיאפשרו להרחיב את פעילות האגודה ולהעניק יותר לסטודנטים.

היעדים המרכזיים (\*בכפוף לתקציב בעת העברת בעלי התפקידים):

- קיום אירוע יום סטודנט גדול ומשמעותי ברמה גבוהה.
- קידום ייעוד מבנה "בית הסטודנט" – מתחם ייעודי שיכלול חדרי מנוחה ומשחק עבור כלל הסטודנטים.

### תמיכה במילואימניקים ובכוחות הביטחון

סטודנטים רבים משלבים בין לימודים לשירות מילואים משמעותי. תפקידה של האגודה הוא לעמוד לצידם. נפעל ליצירת מערך תמיכה הכולל:

- תגבורים אקדמיים ייעודיים.
- יצירת קשר ישיר בין הסטודנטים למרצים ללא בירוקרטיה מיותרת (ע"י טלפון אישי של מרצים).
- פתיחה מוקדמת של הקלטות שיעורים בקורסים גדולים של כלל ההרצאות והתרגולים.
- התערבות וסיוע מול ראשי המחלקות למציאת פתרונות אישיים.

### פתרונות ללמידה קבוצתית – מנויי ZOOM לסטודנטים

בשל מצוקת חדרי הלמידה בספרייה, שבה לעיתים קשה למצוא מקום פנוי ללמידה קבוצתית, נפעל לספק מנויי ZOOM לסטודנטים לשימוש בקבוצות למידה ע"ב שריון מקדים - כך יתאפשר לסטודנטים ללמוד יחד בצורה נוחה ויעילה, גם כאשר אין חדרים פנויים או כאשר שולחנות הלמידה תפוסים.

## קידום המחלקות והצבתן בקדמת הבמה

החלפת יום התעסוקה המשותף במודל: "יום זרקור מחלקתי", בדומה למוסדות אקדמיים שונים - יום ייעודי לכל מחלקה בנפרד (תוכנה, אזרחית, תעשייה וניהול, מערכות מידע, ביוטכנולוגיה, חשמל ומכונות) בשיתוף הדקנט והמחלקות האקדמיות. בימי הזרקור יגיעו אנשי מקצוע מהתעשייה, בוגרי המכללה ומנהלים מחברות מובילות, שיחשפו את הסטודנטים לעולם התוכן המקצועי של תחומם. בנוסף, יוזמנו חברות רלוונטיות לגיוס למשרות סטודנט, כך שהסטודנטים יוכלו ליצור קשרים מקצועיים כבר במהלך התואר ולהשתלב בתעשייה מוקדם ככל האפשר.

## החזרת הנבחרות למכללה

בשנה האחרונה נסגרו הנבחרות של המכללה (נבחרות הספורט ונבחרת הדיבייט) – אשר ייצגו בעבר את המוסד בתחרויות בארץ ובעולם. סגירתן, בין היתר בעקבות עבודות הבנייה במכללה, פגעה בהזדמנויות להתפתחות האישית והחברתית של הסטודנטים.

נפעל להחזיר את פעילות הנבחרות ולחזק אותן מחדש, מתוך הבנה כי פעילות זו:

- מאפשרות לסטודנטים לייצג את המכללה בכבוד ולחזק את תחושת השייכות והגאווה.
- תורמות לפיתוח אישי דרך פעילות ספורטיבית או אקדמית ומקדמות עבודת צוות, מצוינות ומנהיגות.
- מאפשרות קבלת עד 5 נקודות זכות אקדמיות עבור השתתפות וייצוג המכללה.

## אתר אגודת סטודנטים חדש

הקמת אתר אגודה חדש, נגיש ומתקדם, שבו יוצגו בשקיפות מלאה כל בעלי התפקידים באגודה ודרכי יצירת הקשר איתם. האתר יהווה כתובת ברורה למענה ושירות עבור כל סטודנט וסטודנטית.

בנוסף, האתר יכלול אזור ייעודי לחברי האגודה בלבד עם תכנים בלעדיים כגון:

- מאגר שימור ידע מחלקתי לקורסים שונים
- חוברות תרגילים שנכתבו מטעם האגודה
- מערכת מרתונים מסודרת לקראת מבחנים
- מאגר סיכומי סטודנטים

## כרטיס סטודנט דיגיטלי

כמה פעמים שכחתם את כרטיס הסטודנט בבית ולא יכולתם להיכנס לשערי המכללה דרך בניין P? נפעל להוביל מהלך טכנולוגי חדשני, שבו כרטיס הסטודנט יהפוך לכרטיס דיגיטלי אישי ב־ Apple Wallet ו־ Google Wallet. כל סטודנט יוכל להשתמש בטלפון הנייד שלו לצורך כניסה למכללה, שימוש בשירותים שונים והזדהות – צעד שיהפוך את המכללה לאחד המוסדות האקדמיים הראשונים בארץ שמובילים חדשנות טכנולוגית בשירות הסטודנטים.

**האמור במסמך זה משקף כוונות ויעדים בלבד, ואינו מהווה התחייבות משפטית. מימוש הפעולות המפורטות כפוף לתקציב האגודה, לאישור הגורמים הרלוונטיים ולנסיבות המשתנות.**